



**HOSPITAL SAN JOSE**  
Empresa Social del Estado  
Restrepo Valle  
**NIT 891.901.745-8**

---

## **PROGRAMA DE BIENESTAR SOCIAL E INCENTIVOS**

**HOSPITAL SAN JOSÉ E.S.E.**

**2016**

---

Dirección: Calle 9 N°15-10 Teléfono 2522722-fax 2522408  
Email:hsjrestrepo@hotmail.com



**HOSPITAL SAN JOSE**  
**Empresa Social del Estado**  
**Restrepo Valle**  
**NIT 891.901.745-8**

---

## **ANTECEDENTES**

Las Entidades del Estado deben formular y ejecutar los programas de Bienestar Social dirigidos a sus empleados públicos, con el fin de mejorar el desarrollo integral del empleado, su calidad de vida y su grupo familiar; estos programas permiten elevar los niveles de satisfacción, eficacia y eficiencia del empleado público con el servicio.

El Parágrafo del artículo 36 de la Ley 909 del 2004, y el Decreto 1083 de 2015, determina que *“Las entidades deberán organizar programas de estímulos con el fin de motivar el desempeño eficaz y el compromiso de sus empleados. Los estímulos se implementaran a través de programas de Bienestar Social e incentivos”*.

El Decreto 1083 de 2015, señala que: *“los programas de bienestar responderán a estudios técnicos que permitan, a partir de la identificación de necesidades y expectativas de los empleados, determinar actividades y grupos de beneficiarios bajo criterios de equidad, eficiencia, mayor cubrimiento institucional.”*



**HOSPITAL SAN JOSE**  
**Empresa Social del Estado**  
**Restrepo Valle**  
**NIT 891.901.745-8**

---

## **JUSTIFICACIÓN**

El Decreto Ley 1567 de 1998, la Ley 909 de 2004, y el Decreto 1083 de 2015, reglamentan que las entidades deben organizar Sistemas de Estímulos para motivar el desempeño eficaz y el compromiso de sus empleados, implementando Programas de Bienestar Social, que ofrezcan servicios de carácter deportivo, recreativo y vacacionales; artísticos y culturales, así como la promoción y prevención de la salud; capacitación informal en artes y artesanías u otras modalidades, al igual que la promoción de programas de vivienda ofrecidos por el Fondo Nacional del Ahorro, entre otros.

Con las herramientas que hasta la fecha ha tenido la Entidad y las diferentes mediciones de las necesidades de bienestar, se desarrollará el Sistema de Estímulos con los programas de protección y servicio sociales como deportivos, recreativos, vacacionales, artísticos y culturales, de incentivos, encaminados a elevar los niveles de bienestar, motivando el desempeño de los empleados, incluyendo dentro los programas actividades que vayan dirigidas a sus familias (entendiéndose por familia el cónyuge o compañero (a) permanente, los padres del empleado y los hijos menores de 18 años o discapacitados mayores que dependan económicamente de él), según lo señala el Decreto 1083 de 2015.

Lo anterior acorde a lo dispuesto en el Decreto 1567 de 1998, el cual señala que los Programas de Bienestar Social deben ser entendidos como “aquellos procesos permanentes orientados a crear, mantener y mejorar las condiciones que favorezcan el desarrollo integral del empleado, el mejoramiento de su nivel de vida y el de su familia”.



**HOSPITAL SAN JOSE**  
**Empresa Social del Estado**  
**Restrepo Valle**  
**NIT 891.901.745-8**

---

## **OBJETIVO**

Mejorar la calidad de vida de los empleados públicos y sus familias y fomentar una cultura organizacional que manifieste su sentido de pertenencia, motivación y calidez humana en la prestación del servicio, adelantando programas de protección y servicio social, con el fin de fortalecer la vocación del servicio de los empleados públicos de la Entidad; aumentando la satisfacción del empleado y sus familias que conlleve a elevar los niveles de eficiencia, satisfacción, salud, desarrollo personal y familiar, lo cual contribuye al buen desempeño de su labor y cumplimiento de los objetivos institucionales.



**HOSPITAL SAN JOSE**  
**Empresa Social del Estado**  
**Restrepo Valle**  
**NIT 891.901.745-8**

---

## **DESCRIPCION**

Con el Programas de Bienestar Social e Incentivos y de acuerdo con los resultados de la encuesta de necesidades de bienestar, entrevistas, manifestaciones verbales a la Subgerencia Administrativa y Financiera sobre necesidades sentidas y los datos históricos de años anteriores, se pretende desarrollar programas que mejoren las condiciones de bienestar de los empleados públicos y sus familias, priorizando aquellos que garanticen el mejoramiento de su calidad de vida y su entorno.



**HOSPITAL SAN JOSE**  
**Empresa Social del Estado**  
**Restrepo Valle**  
**NIT 891.901.745-8**

---

## **PROGRAMAS DE BIENESTAR SOCIAL**

Los programas proyectados se elaboraron con base en la información recolectada, se pretende elevar la calidad de vida tanto de los empleados públicos como de su grupo familiar y por ende aumentar el nivel de eficiencia a nivel laboral, teniendo en cuenta el diagnóstico de las necesidades a nivel nacional y la experiencia de los programas que históricamente se han desarrollado en el Ministerio a nivel de bienestar social.

Dentro de las actividades está la de realizar el PROCESO DE INDUCCIÓN que permite a los empleados públicos familiarizarse con la administración pública, así como con la comprensión del Estado, la misión, la visión y los valores propios de la entidad.

Así mismo, efectuar la difusión e implementación no solo del proceso de inducción, sino de los Programas de Bienestar para generar sentido de pertenencia, participación activa y condiciones que fortalezcan el desarrollo integral del empleado público, así como el mejoramiento de su calidad de vida y el de su familia, permitiendo elevar los niveles de eficacia, eficiencia, efectividad e identificación del empleado con el servicio que presta.



**HOSPITAL SAN JOSE**  
**Empresa Social del Estado**  
**Restrepo Valle**  
**NIT 891.901.745-8**

---

## **INCENTIVOS**

Como lo establece el Decreto 1083 de 2015, el plan de incentivos enmarcado dentro de los planes de bienestar, tiene por objeto otorgar reconocimientos por el buen desempeño, propiciando así una cultura de trabajo orientada a la calidad y productividad bajo un esquema de mayor compromiso con los objetivos de la Entidad.

Los incentivos no pecuniarios se ofrecerán al mejor empleado de carrera de la Entidad, a los mejores empleados de carrera administrativa de cada nivel jerárquico y al mejor empleado de libre nombramiento y remoción de la entidad, así como los incentivos pecuniarios y no pecuniarios para los mejores equipos de trabajo.



**HOSPITAL SAN JOSE**  
**Empresa Social del Estado**  
**Restrepo Valle**  
**NIT 891.901.745-8**

---

## **RECURSO PRESUPUESTAL**

Para la vigencia del 2016 se cuenta con un presupuesto de \$11.071.000 para las actividades de Bienestar Social e Incentivos.





**HOSPITAL SAN JOSE**  
Empresa Social del Estado  
Restrepo Valle  
**NIT 891.901.745-8**

---

## **CRONOGRAMA**

<b>ACTIVIDADES</b>	<b>PRESUPUESTO</b>
• <b>Actividad Deportiva: Torneo de fútbol</b>	<b>\$ 150.000</b>
• <b>Actividad Educativa: Capacitación SENA</b>	<b>\$ 2.320.000</b>
• <b>Celebración de cumpleaños</b>	<b>\$ 850.000</b>
• <b>Actividad Recreativa: Salida Institucional (Destino Mawipi).</b>	<b>\$ 7.901.000</b>
<b>TOTAL</b>	<b>\$ 11.071.000</b>

Luis Enrique Henao  
Asesor de Calidad  
Abril 2016