



HOSPITAL SAN JOSÉ

"Un Hospital más cerca de Ti"

E.S.E.
NIT 891991745-6



Marzo 2018 - Restrepo, Valle del Cauca

12 Páginas / Edición No. 001

UNA INSTITUCIÓN QUE ESTÁ CRECIENDO POR LA COMUNIDAD **RESTREPEÑA**



GESTIÓN 2016 - 2017

NUEVO



SERVICIO DE FISIOTERAPIA

Pag. 09

NUEVO



SERVICIO DE LABORATORIO CLÍNICO NIVEL II" 24 HORAS

Pag. 10

NUEVO



SERVICIO DE PSICOLOGIA

Pag. 10



PRÓXIMAMENTE

SERVICIO DE RAYOS X Y ULTRASONIDO

UN HOSPITAL SIN RIESGO FINANCIERO

Editorial



La Empresa Social del estado de Restrepo Valle, Hospital San José "un Hospital más cerca de ti", es la única Institución Prestadora de Servicios de Salud (IPS) que en nuestro municipio, garantiza la prestación del servicio de forma integral; ya que, cuenta con servicios que van desde lo ambulatorio hasta servicios de internación y urgencias 24 horas con traslado básico, es una bella institución que durante décadas ha estado al servicio de la comunidad; de ella puedo decir que trabaja día a día por el usuario y su familia, que tiene oportunidades de mejora, pero al mismo tiempo se esfuerza por superarlas, que piensa en grande y por eso actualmente adelanta un proyecto de infraestructura en busca de gestionar la renovación y ampliación a futuro de su planta física, y así, ir a la par del crecimiento local, que busca la innovación constante, por eso ha venido trabajando en la implementación de nuevos servicios, que sueña en grande por y para la gente, que como institución tiene la fortaleza de contar con un recurso humano calificado el cual se siente orgulloso de aportar al cuidado de los Restrepoños, de ahí su búsqueda por ser cada vez mejor. Consciente que la prestación de servicios de salud en un proceso que nunca será perfecto, pues está en constante cambio como es la misma evolución del ser humano, tengo la convicción que dicho proceso debe estar guiado por Dios y por la vocación de servir.

Luz Ayda Zuleta Valencia
Gerente

PERFIL PROFESIONAL: Gerente: Luz Ayda Zuleta Valencia.

Pregrado: Enfermera Jefe / Unidad Central del Valle del Cauca 2005.

Post-grado: Especialista en Administración de la Salud / Universidad Católica de Manizales 2014.

Durante su ejercicio profesional se ha desempeñado como:

-Enfermera Jefe Hospital San José Restrepo 2005.

-Coordinadora del Plan de Atención Básica (PAB) Municipal y Departamental 2006 - 2008.

-Coordinadora de Atención Primaria en Salud Municipal (Restrepo) 2006 - 2008.

-Coordinadora de Triage Clínico San Francisco Tulud, 2008 - 2009.

-Enfermera Jefe en Diálisis Peritoneal y Hemodíalisis RTS Baxter Tulud 2008 - 2013.

-Docente de Práctica Clínica Facultad de Enfermería UCEVA 2009 - 2013.

-Gestor Clínico RTS Baxter Guadalajara de Buga 2013 - 2016.

-Gerente Hospital San José E.S.E. Restrepo 2016 - en la actualidad.

LA JUNTA DIRECTIVA DE LA INSTITUCIÓN ESTÁ CONFORMADA POR:

Presidente:

Dr. Edilson Navia Ortega

Agradecimiento especial por el apoyo a la institución

**Secretario de Salud Municipal:
Dr. Pablo Cesar Rendón Álvarez**

**Representante Administrativo:
Dr. Robín Zapata Zambrano**

**Representante de los usuarios:
Sra. Fernelly Martínez**

**Representante Asistencial:
Sra. Olayza Inga Paz**





HISTORIA

El origen del actual Hospital San José Empresa Social del Estado del municipio de Restrepo Valle, se remonta al año 1954, cuando fue creado el centro Hospital de Restrepo; ubicado en el sitio denominado la casona en la carrera 13 entre calles 14 y 15 mas conocido como el Hospital viejo, en terrenos donados por el señor Julio Fernández Medina, su construcción se inició con recaudos de actividades en los carnavales de Restrepo desde el año 1953, posteriormente se integro una Junta Directiva presidida por el señor Jesús Echeverry, quienes gestionaron una ampliación bastante significativa a la construcción inicial, esta construcción estuvo a cargo del señor Enrique Monsalve por un valor de \$70.000 incluidos los materiales.

El Hospital Viejo funciono en este lugar hasta el 14 del mes de abril de 1978, cuando fue trasladado al sitio en donde funciona actualmente en la calle 9N. 15-10.

El 8 de mayo de 1956, mediante resolución N. 1.044 otorgada por la

Gobernación del Departamento del Valle del Cauca, le reconoce la personería jurídica a la entidad con la denominación de Hospital San José.

Para la fecha del 15 de septiembre de 1995, mediante acuerdo N.050 otorgado por el Honorable Concejo Municipal de Restrepo Valle, fue transformado en Empresa Social del Estado, en cumplimiento de los artículos 194, 195 y 197 de la ley 100 de 1993.

Actualmente el Hospital es una Empresa Social del Estado con categoría especial de entidad publica descentralizada del orden municipal, dotada de personería jurídica, patrimonio propio y autonomía administrativa, que ofrece atención integral en salud del primer nivel de complejidad.

Los sitios o instituciones de referencia, son el Hospital San José de Guadalajara de Buga, y el Hospital Evaristo Garcia de la Ciudad de Santiago de Cali para los niveles II y III respectivamente.

NUESTRA MISIÓN

"Somos una Institución prestadora de servicios de salud de baja complejidad que promueve la salud y previene la enfermedad, a través de un equipo humano calificado y comprometido con la calidad, seguridad, innovación, enfocado en la atención segura y humanizada al paciente, familia y comunidad".

NUESTRA VISIÓN

"En el 2024 seremos un Hospital de Baja complejidad reconocidos en el Departamento del Valle del Cauca, por la integralidad en los servicios de salud, innovación, atención segura a los pacientes, familia y comunidad; manteniendo la sostenibilidad financiera y rentabilidad social".



NUESTROS VALORES

- HONESTIDAD
- RESPECTO
- RESPONSABILIDAD
- COMPROMISO
- LEALTAD
- TRABAJO EN EQUIPO
- SOLIDARIDAD
- ÉTICA

NUESTROS PRINCIPIOS

- MEJORAMIENTO CONTINUO
- OPORTUNIDAD
- COLABORACIÓN
- EFICACIA
- AUSTERIDAD
- EFICIENCIA
- UNIVERSALIDAD

TALENTO HUMANO HOSPITAL SAN JOSÉ Y ASPROIN

GERENCIA



Luz Ayda Zuleta Valencia - Gerente
Robín Zapata Zambrano - Subgerente

ÁREA DE ODONTOLOGÍA



Luz Estrella Granillo - Odontóloga
Gina Marcela Benítez - Higienista Oral
Liliana Arias - Auxiliar de Odontología
Vivian Marsulenda - Odontóloga

GRUPO DE CONDUCTORES DE AMBULANCIA



Rodrigo Nieto - Alexander Rendán - Hernán Pérez - Juan Carlos Millán

GRUPO MÉDICO



Julian Mendoza - Edgar Díaz - Dáscar Vélez - Jessica Gutiérrez
Armando Valero - Cristian Gallego - Diana Coy - Meunice Collazos - David Caicedo

LABORATORIO CLÍNICO



Ariana Cerón - Auxiliar de laboratorio - Carolina Buitrago - Auxiliar de laboratorio
Graciela Artunduaga - Bacterióloga

ÁREA ADMINISTRATIVA



Cristian Ordoñez - Rodrigo Buitrago - Libardo Carriles - Luis Palechar - Gloria Miriam Buitrago
Sandra Noguera - Sandra Herrera - Neryn L. Muñoz - Wilmer Mateo - Lina Ossa - Johana Giraldó

PERSONAL DE PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN Y SERVICIOS GENERALES



Diana Saavedra (Jefe de Enfermería) - Lina Ricardo - Willydi Ruiz - Liliana Osona
Orlando Burbano - Lina Marulanda - Zenayda Bustos - Alba Penilla
Yorladi Gómez (Psicóloga) - Milena Trullio - Cleo Escobar - Luz Dany Guevara

AUXILIARES DE ENFERMERÍA URGENCIAS



Mirian Calvo - Sebastián Renjifo - Sandra Montenegro - Patricia Toro
Alba Lyda Bermúdez - Olaya Inga - Nidia Louiza - Ana Mayte Berney - Andrea Rivera

PROMOTORES DE SALUD Y AUXILIAR DE ENFERMERÍA TRIAGE



Cristian García - Néicy López - Juliana Gallo
Yenith Ricardí - Luz Adiele León - Ruth Trujillo



FACTURADORES URGENCIAS

Pedro Cerón
Carlos Ospina
Jhon Elkin Villareal
William Valencia

SIN RIESGO FINANCIERO

GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA



El Hospital San José cerró las vigencias 2016 y 2017 SIN RIESGO FINANCIERO; situación que se logra gracias al esfuerzo de cuidar meticulosamente los recursos a través de la austeridad del gasto, teniendo muy en claro que las empresas sociales del estado

están llamadas a ser sostenibles financieramente y que su rentabilidad debe ser SOCIAL.

Sin embargo, el estar sin riesgo financiero se ha convertido en una tarea cada vez más difícil; ya que, el comportamiento de pago de las EPS no es bueno, actualmente tenemos

cuentas por cobrar que ascienden a los \$ 570.915.000 millones de pesos, por prestación de servicios desde el 2014 a la fecha, situación que agudiza y afecta directamente la operación y/o funcionamiento de los servicios, no obstante, el Hospital San José no ha llegado a

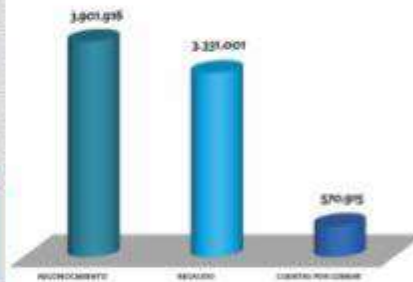
cerrar servicios por falta de pago de las EPS, por el contrario se esfuerza para sostener su planta física y de recurso humano para la atención ininterrumpida de sus servicios, de ahí la importancia que la comunidad en general, haga uso racional de los servicios.

EJECUCIÓN DE INGRESOS HOSPITAL SAN JOSE E.S.E A DICIEMBRE 31 DE 2017

DESCRIPCIÓN	PRESUPUESTO DEFINITIVO	PFO RECONOCIDO 2017	% RECONOCIMIENTO	PFO RECAUDADO 2017	% DE RECAUDO	CUENTAS POR COBRAR
INGRESOS CORRIENTES	3.995.994	3.106.210	100%	2.525.295	81%	570.915
VENTA DE SERVICIOS DE SALUD	3.995.994	3.106.210	100%	2.525.295	81%	570.915
REGIMEN SUBSIDIADO	2.036.644	1.983.267	97%	1.881.111	95%	102.156
REGIMEN CONTRIBUTIVO	370.042	616.330	166%	305.407	50%	410.923
ATENCIÓN A LA POBLACION POBRE	264.377	174.968	66%	174.968	100%	0
SOAT	39.781	61.638	155%	45.849	74%	15.789
OTRAS VENTAS DE SERVICIOS	192.753	163.907	85%	100.430	75%	41.477
PIE	102.530	102.530	100%	102.530	100%	0
TOTAL AÑO 2017	3.995.994	3.106.210	100%	2.525.295	81%	570.915
RECURSOS DE CAPITAL (ajustes)	474.137	375.966	100%	375.966	100%	0
SALDO INICIAL	209.740	209.740	100%	209.740	100%	0
TOTAL INGRESOS	3.679.871	3.901.916	100%	3.231.001	83%	570.915

RECONOCIMIENTO 3.901.916
RECAUDO 3.331.001
CUENTAS POR COBRAR 570.915

EJECUCIÓN DE INGRESOS

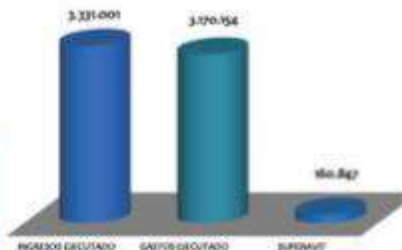


EJECUCIÓN DE GASTOS HOSPITAL SAN JOSE E.S.E A DICIEMBRE 31 DE 2017

DESCRIPCIÓN	PFO DEFINITIVO	PFO COMPROMETIDO	% DE COMPROMISOS	PFO PAGADO AÑO 2017	% DE PAGOS	CUENTAS POR PAGAR
GASTOS DE PERSONAL	2.326.436	2.122.684	91%	2.122.684	100%	0
GASTOS GENERALES	787.049	662.684	84%	662.684	100%	0
GASTOS DE OPERACIÓN COMERCIAL	262.077	260.628	99%	260.628	100%	0
INVERSION	324.309	104.158	32%	104.158	100%	0
TOTAL AÑO 2017	3.679.871	3.170.154	86%	3.170.154	100%	0
TOTALES	3.679.871	3.170.154	86%	3.170.154	100%	0

INGRESOS EJECUTADO 3.331.001
GASTOS EJECUTADO 3.170.154
SUPERAVIT 160.847

PRESUPUESTO EJECUTADO



ANÁLISIS FINANCIERO

Cuando se habla de análisis financiero en el sector salud, al igual que en cualquier otro sector, se hace referencia al proceso que comprende la recopilación, interpretación, comparación y estudio de los estados financieros.

En este estudio se presenta un análisis de los estados financieros, realizando un comparativo de las vigencias 2016 y 2017, de lo cual podemos deducir que en los ingresos de la entidad, para el periodo 2017 cerró con un incremento en la venta de los servicios, con una variación relativa con respecto al 2016 del 9%. Debido a la apertura y habilitación de servicios complementarios como psicología y laboratorio nivel II, y a su vez el incremento de usuarios de los servicios habitualmente prestados por la institución.

En otros ingresos, es importante señalar un incremento del 122 %, por concepto de: Convenios interadministrativos con la Alcaldía Municipal y la Gobernación Departamental, enfocadas en la Salud Pública, la cual de acuerdo con la Ley 112-2 de 2007 está constituida por un conjunto de políticas que busca garantizar la manera integrada, la salud de la población por el medio de las acciones dirigidas tanto de manera individual como colectiva de las condiciones de vida, bienestar y desarrollo. Dichas acciones se realiza bajo la rectoría del Estado y la promesa promueve la participación responsable de todos los sectores de la comunidad.

Referente al total de costos y gastos de las operaciones en la venta de servicios se presentó en el periodo 2017 un incremento del 12%, con una mayor participación de los gastos operacionales de administración. Lo anterior en busca de mejorar la oportunidad de atención a los ciudadanos, mediante la contratación de cinco (5) médicos adicionales y personal asistencial.

En conclusión, para el cierre de la vigencia 2017 contamos con un superávit de \$160.847.000 millones de pesos, lo cual nos permite culminar con un balance general positivo, sin riesgo financiero y con cero deudas en cuentas por pagar tanto con los proveedores, como con el personal. Cabe anotar que aun contamos con múltiples oportunidades de mejora y en las cuales actualmente nos encontramos trabajando en busca de brindar un mejor servicio.

GESTIÓN DE PROYECTOS

Durante la vigencia 2017 se inicia el proyecto de infraestructura hospitalaria, dada la necesidad de cambiar la planta física, pues es conocido por muchos que nuestra institución es el único hospital del valle "prefabricado" en material de asbesto, lo que impide ampliar áreas o dificulta aún más la creación de nuevos servicios.

Es por eso que con el apoyo del alcalde municipal Dr. Edilson Navia Ortega a través de la secretaria de salud, se dio inicio a la elaboración de un proyecto de infraestructura que nos brinde la posibilidad de tener un hospital nuevo, amplio y suficiente para la comunidad Restrepoña.

Sabemos que la tarea es larga y dispendiosa, pero es deber iniciar procesos que nos permitan crecer como institución en pro de un beneficio en común.

GESTIÓN ASISTENCIAL

	2016	2017	VARIACION % entre 2016 y 2017
Dosis de biológico aplicadas	8.353	7037	-16%
Controles de enfermería (Atención prenatal / crecimiento y desarrollo)	1.474	1644	12%
Otros controles de enfermería de PyP (Diferentes a atención prenatal - Crecimiento y desarrollo)	602	675	12%
Citologías cervicovaginales tomadas	1.705	2186	28%
Consultas de medicina general electivas realizadas	24.771	28330	14%
Consultas de medicina general urgentes realizadas	7.635	9059	19%
Total de consultas de odontología realizadas (valoración)	3.796	4528	22%
Consulta de Psicología	0	2934	100%
Total de tratamientos terminados (Paciente terminado)	678	1360	101%
Sellantes aplicados	2.153	4030	87%
Superficies obturadas (cualquier material)	7.591	7548	-1%
Exodoncias (cualquier tipo)	483	515	7%
Partos vaginales	31	26	-16%
Total de egresos	263	317	21%
Egresos obstétricos (partos, cesáreas y otros egresos obstétricos)	55	40	-27%
Egresos no quirúrgicos (No incluye salud mental, partos, cesáreas y otros egresos obstétricos)	208	277	33%
Pacientes en Observación	485	730	52%
Total de días estancia de los egresos	788	931	18%
Días estancia de los egresos obstétricos (Partos, cesáreas y otros obstétricos)	120	69	-43%
Días estancia de los egresos No quirúrgicos (No incluye salud mental, partos, cesáreas y otros obstétricos)	668	862	29%
Total de días cama ocupados	788	931	18%
Total de días cama disponibles	2.562	2555	0%
Exámenes de laboratorio	37.177	43473	17%
Número de imágenes diagnósticas tomadas	705	788	12%
Número de sesiones de terapias respiratorias realizadas	2.008	2365	18%
Número de visitas domiciliarias, comunitarias e institucionales y talleres colectivos - PIC (Plan de Intervenciones colectivas).	253	1065	321%

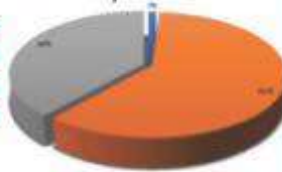
COMPARATIVO CONSULTA DE URGENCIAS VIGENCIA 2016 VS 2017



Cabe aclarar que a principio de 2017 se implementó el servicio de triage, habilitándose un área adecuada para ello y en éste año además de lo descrito, se realizaron 3085 valoraciones de triage autorizadas como no atención.

DISTRIBUCIÓN DE LA URGENCIA DE ACUERDO A TRIAGE, VIGENCIA 2017

TRIAGE 1	136	1.1 %
TRIAGE 2	7,235	60.3 %
TRIAGE 3	4,622	38.5 %
TOTAL	11,993	100 %



COMPARATIVO CONTROLES DE ENFERMERÍA VIGENCIA 2016 VS 2017



COMPARATIVO CITOLOGÍAS VIGENCIA 2016 VS 2017



El tamizaje de CA de cervix por medio de citología tiene una variación positiva de 28.2 en el año 2017, donde se ha realizado un enfoque a la población rural que venía en años pasados sin presencia de promotoras de salud en las diferentes veredas del municipio.

COMPARATIVO VISITAS DOMICILIARIAS VIGENCIA 2016 VS 2017



Esta actividad presenta una variación positiva para el año 2017 del 320.9 explicada la implementación de la política de acercamiento a la comunidad "un hospital más cerca de ti" consistente en la presencia de auxiliar en salud en el área urbana con enfoque en la demanda inducida y la presencia de promotoras en el área rural.

COMPARATIVO ESTANCIA GENERAL VIGENCIA 2016 VS 2017



Variación positiva del 20.5 % consecuente al mejoramiento del talento humano consistente en política de reclutamiento de médicos con experiencia en el servicio de urgencias y hospitalización bajo la coordinación médica anteriormente inexistente, mejoramiento en la dotación del servicio, capacidad instalada, para el manejo de patologías hospitalarias en la baja complejidad.

COMPARATIVOS DE CONSULTAS VIGENCIA 2016 VS 2017



En el año 2017 se realizaron 3.559 consultas más, frente a las realizadas en el 2016, esto fue por el esfuerzo administrativo en la inversión de más horas medicas (1.400 horas más con un costo aproximado de 33.600.000), ofertando mayor oportunidad en la atención de las consultas medicas generales y aumentando coberturas y metas en consulta de gestión individual de riesgo (crecimiento y desarrollo, controles prenatales, alteración del joven, adulto sano, etc).

DISTRIBUCIÓN DE LA CONSULTA ELECTIVA SEGÚN SU FINALIDAD, VIGENCIA 2016 VS 2017



Desde el año 2016 puede observarse un aumento escalonado en el porcentaje de consulta de gestión de riesgo que es el objeto principal de la baja complejidad, también una disminución en la consulta de patología crónica, dado que para el año 2017 se realizó la clasificación de riesgo por estadios a la población hipertensa y Diabética se conformó un equipo interdisciplinario que lo aborda de manera integral, espaciando así las visitas de acuerdo a los criterios de riesgo, dicho equipo interdisciplinario se encuentra conformado por médico, enfermera, auxiliar de enfermería, entrenador físico, psicóloga que aborda directamente los temas relacionados con adherencia al tratamiento instaurado, además se aumento el tiempo de la consulta según la norma mejorando la calidad consulta; de primera vez de 30 minutos por paciente y consultas de controles de 20 minutos frente al 2016 que era de 15 minutos, disminuyendo numero de consultas de patologías crónica pero aumentando cantidad de horas para tener mejor resultado en el control del paciente crónico.

GESTIÓN DE CALIDAD Y JURÍDICA

PAMEC

La E.S.E Hospital San José tiene diseñado y está en implementación del Programa de Auditoria para el Mejoramiento de la Calidad (PAMEC) 2017, el cual cumple con las etapas de Autoevaluación, Selección de Procesos y Priorización. El Plan de Mejora es revisado mensualmente por el Área de Calidad y a 31 de diciembre de 2017 se obtuvo un cumplimiento del 80% en la gestión de las oportunidades de mejora generadas durante este periodo.

MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO (MECI)

La E.S.E Hospital San José ha cumplido con el reporte anual del informe pormenorizado de control interno y el informe ejecutivo del MECI ante el DAFP. El resultado de estos informes es que el hospital está en etapa de implementación con un porcentaje del 40% de ejecución. El Hospital definió un plan de acción para cumplir con los requerimientos el cual vence el 31 de diciembre de 2019.

NUESTROS LOGROS



RE-APERTURA DE PUESTOS DE SALUD

Durante la vigencia 2016 ante la necesidad de llegar al sector rural para disminuir las barreras de acceso y favorecer la oportunidad en la prestación de servicios de salud; la Dra. **LUZ AYDA ZULETA** Gerente del Hospital San José reintegra las promotoras a los puestos de salud y asigna médico, higienista oral, odontólogo y psicólogo para la atención integral de la población rural.

A través de reuniones entre la Gerencia del Hospital y cada una de las Juntas de Acción Comunal donde se encuentran ubicados los puestos de salud: El Agrado, San Salvador, Tres Puertas, Puerta Negra y Santa Rosa; se acordó que

la adecuación de las instalaciones de dichos puestos estaría a cargo de la misma comunidad, quienes a través de actividades en sus sectores lograron dichas adecuaciones, permitiendo así, dar inicio a la prestación del servicio. Un reconocimiento muy especial a las juntas de acción comunal y sus habitantes de dichos corregimientos. El Hospital por su parte cumplió con la asignación del personal calificado y la señalización para cada uno de los puestos de salud.

El Hospital vuelve a las veredas logrando realizar las siguientes atenciones:



Consulta Médica



Atención de Enfermería



Citologías



Odontología



Puestos de Salud El Agrado



Puestos de Salud San Salvador



Puestos de Salud Tres Puertas



Puestos de Salud Puerta Negra



Puestos de Salud Santa Rosa

ASIGNACIÓN DE CITA MÉDICA EXTERNA TELEFÓNICAMENTE:

El 01 de septiembre de 2016 se implementa la estrategia "NO MÁS FILAS. NO MÁS FICHAS"; para lo cual se activan las líneas telefónicas 252 27 22 / 321 698 40 33, donde los usuarios pueden programar su cita médica general sin tener que madrugar y hacer fila para reclamar una ficha y así obtener la cita; corriendo el riesgo de no alcanzar ficha y perder la "madrugada y la fila", situación que venía sucediendo. Esta estrategia permitió que los usuarios puedan solicitar la cita desde la

comodidad de su casa, de manera coordinada y optimizando su tiempo. No obstante el usuario puede solicitar su cita también de forma presencial en la oficina del SIAU (Servicio Integral de Atención al Usuario) de lunes a viernes de 7:30 am - 11 am y de 2 pm a 5 pm, y los sábados 7:30 a. a 11 am. Este servicio es para la población en general (urbana y rural).



PROGRAMA TU CITA MÉDICA GENERAL EN LAS LINEAS TELEFÓNICAS 252 27 22 - 321 698 40 33

REMODELACIÓN SERVICIO DE VACUNACIÓN:

El Hospital San José presentó en la vigencia 2016 propuesta a la secretaria de salud municipal para gestionar recursos para la adecuación del área de Vacunación; la cual no cumplía con el requisito en infraestructura exigido por el ministerio, a través de los recursos COMPES, el comité de Primera Infancia Municipal aprueba la iniciativa, dado la importancia de garantizar la aplicación de biológicos en un ambiente óptimo para niños y mujer gestante.



ANTES

DESPUÉS



NUEVO SERVICIO EN EL HOSPITAL "FISIOTERAPIA"

Dada la necesidad del servicio, se gestiona la habilitación de éste, logrando la aprobación por parte de la secretaria departamental de salud durante la vigencia 2017, servicio que se logra poner en funcionamiento el 15 de enero de 2018, evitando que los usuarios incurran en gastos de desplazamiento a otras ciudades, lo que en muchas ocasiones limitaba el acceso a este servicio pues algunas personas no cuentan con los recursos económicos para asistir a las terapias en otros municipios.



NUEVO SERVICIO EN EL HOSPITAL "LABORATORIO CLÍNICO NIVEL II" 24 HORAS

En la vigencia 2017 el Hospital San José a través de una Alianza público privada con el Laboratorio "Crear Vida", logra ofrecer a sus usuarios el servicio de laboratorio clínico en sus niveles I y II (nuevo), 24 horas, siete días a la semana, colocándolo como el único hospital de la región calima que ofrece este servicio ampliamente. La alianza estratégica cuenta con tecnología de punta para garantizar la calidad de la prestación, y el Hospital gestiona con las EPS que los laboratorios de Nivel II sean contratados con la E.S.E. San José de Restrepo.



NUEVO SERVICIO EN EL HOSPITAL "PSICOLOGIA"

01 Abril de 2017 el Hospital San José apertura por primera vez el servicio de psicología, con un enfoque preferencial en jóvenes y adolescentes, donde implementa la estrategia departamental "Servicios Amigables", la cual busca que esta población tenga una salud sexual y reproductiva con responsabilidad. Por otro lado el servicio ofrece acompañamiento a embarazadas, hipertenso, diabético, consulta de psicología individual, terapia de pareja, terapia grupal, apoyo a víctimas de abuso sexual y violencia intrafamiliar, entre otros.



FORTALECIMIENTO DEL PROGRAMA ESTILOS DE VIDA SALUDABLE

En busca de fortalecer hábitos saludables y entornos sanos, el Hospital San José adopta una estrategia que permita la participación de la comunidad en cualquier rango de edad, es por eso que diseñó en el 2017 un programa encaminado a la actividad física, salud mental y hábitos saludables; dichos componentes liderados por un equipo multidisciplinario conformado por: Licenciado en Educación física, Médico, jefe de enfermería, auxiliar de enfermería y Psicología; donde cada uno de los profesionales tiene un plan de trabajo diseñado dirigido a:

Joven Sano:

A través de la práctica deportiva "Fútbol" todos los días en el estadio municipal. Líder del proceso: Lic. William Molina



Adulto Sano:

Actividad física, lunes - miércoles y viernes 7:30 am. Líder del proceso: Lic. William Molina, apoya Médico y Auxiliar de enfermería con la parte educativa y de seguimiento cardiovascular.



Curso Psicoprofiláctico:

Actividad educativa y física con fortalecimiento en salud mental, dirigido a la mujer gestante. Líder del proceso Jefe enfermería, Psicología, Médico y Auxiliar de enfermería del programa de control Prenatal institucional, apoya el licenciado en educación física los ejercicios dirigidos y asistidos.



REMODELACION DE FACHADA HOSPITAL Y ADECUACION PATIO INTERNO:



ANTES



DESPUÉS



ANTES



DESPUÉS

NUESTRO PORTAFOLIO DE SERVICIOS:

1. Programas de Promoción de la Salud y Prevención de la enfermedad:

- Control de Crecimiento y Desarrollo.
- Control Prenatal.
- Control de Planificación Familiar.
- Toma de Citología Vaginal.
- Higiene Oral.
- Vacunación.
- Valoración Joven Sano.
- Valoración del Adulto.
- Agudeza Visual.

2. Consulta Médica General (Consulta externa).

3. Hospitalización:

- Internación general adulto y pediátrica baja complejidad.

4. Obstetricia baja complejidad (atención del parto).

5. Laboratorio clínico nivel I y II.

6. Odontología.

7. Psicología.

8. Fisioterapia

9. Optometría (Alianza estratégica).

10. Urgencias 24 horas.

11. Traslado básico (servicio de ambulancia).

12. Toma de electrocardiograma.

13. Toma de monitoria fetal.

14. Toma de rayos x odontológico.

HOSPITAL SAN JOSÉ

